

// открытый эфир CyberED

Прожарка вакансий и рынка ИБ

Стрём, норм или есть вопросы? Вакансии с
рынка глазами HR и технического руководителя

8 октября, четверг

19:30 МСК

онлайн



CyberED

// CyberED PRO · «ИБ 360» · старт 28 октября

Флагманские запуски октября

Весь ИБ — по одной подписке

Библиотека по всем направлениям пополняется каждый месяц, и ты учишься на актуальном.

каждый месяц

Новый воркшоп — входит в подписку

каждый квартал

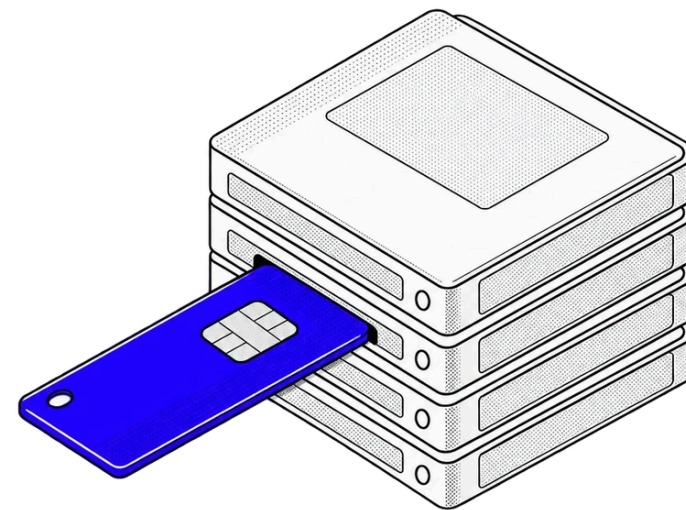
Новый интенсив с топ-экспертом

три профессии

Программы с дипломом, плюс две новые до конца года

весь год подписки

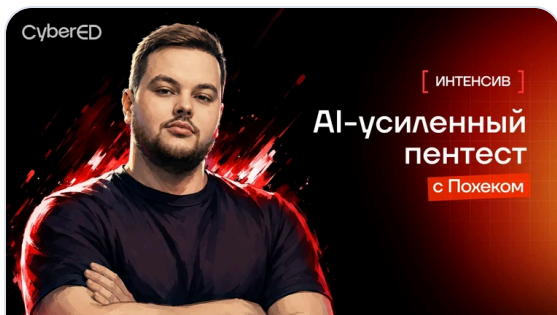
Всё новое открывается в подписке само



// в подписке — без доплаты

Интенсивы — каждый квартал

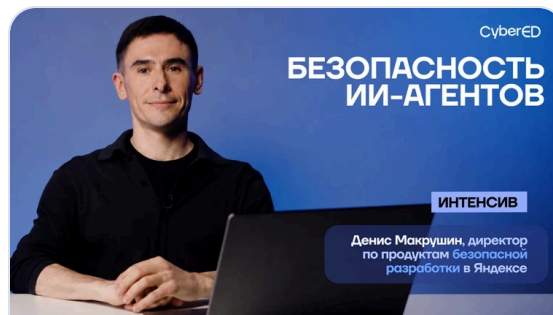
Несколько занятий подряд (3–5) с глубоким погружением в тему, ближе к мини-курсу. Находим топ-эксперта с уникальной практикой и переносим его боевые кейсы в практику.



AI-усиленный пентест

Сергей «Похек» Зыбнев, тимлид пентестеров в «Бастии»

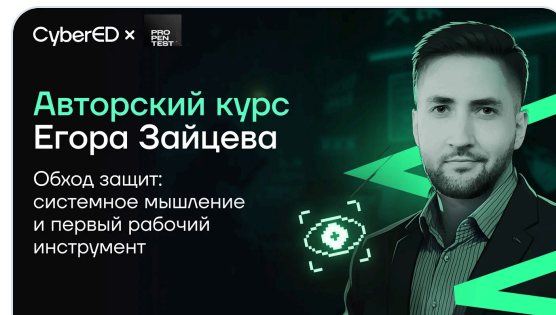
входит в подписку



Безопасность AI-систем и агентов

Денис Макрушин, директор по продуктам, Яндекс · Глеб Михеев, технический директор направления генеративного ИИ, Сбер

входит в подписку



Оценка устойчивости средств защиты

Егор Зайцев, автор курса

входит в подписку



Bug Bounty Hunter

Совместно с платформой Bug Bounty Standoff 365

входит в подписку

Что внутри подписки

- ✓ Три профессии с дипломом
Пентестер, Аналитик SOC, Инженер по информационной безопасности
- ✓ Обновляемая библиотека курсов
Атаки на Active Directory, веб-приложения, Threat Intelligence, безопасная разработка
- ✓ Интенсивы и воркшопы
Интенсивы 4 за год, воркшопы 12 за год, записи остаются у тебя
- ✓ Cyber PRO Community
Закрытый чат практикующих специалистов и экспертов CyberED
- ✓ Цифровое резюме
Уровни по каждому направлению и техники, подтверждённые практикой
- ✓ Документы
Диплом о профпереподготовке, удостоверения о повышении квалификации, сертификаты

год доступа · физлицо

Скидка до конца октября

с ноября **цена выше**



Запросить
программу,
оффер и
рассчитать
стоимость

Есть оформление от
компании

«ИБ 360»: инженер с нуля за 6 месяцев

Фундамент инженера по ИБ плюс практика по атаке и защите — и фокус на AI: интенсивы и воркшопы встроены в программу и открыты только участникам потока.

Практика по пентесту
и SOC

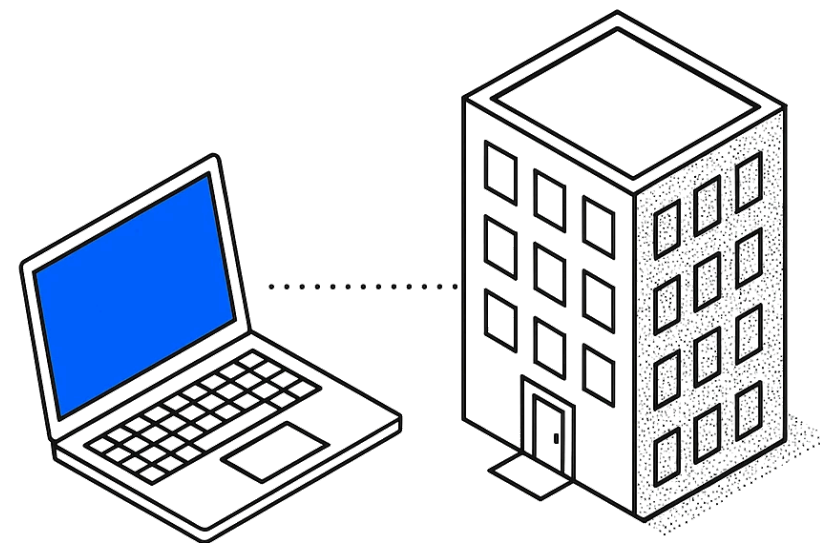
4 интенсива по AI

Воркшопы с СТО

Проект для
компаний-партнёров

Карьерный трек и
стажировки

Диплом за 6 месяцев



Понимаешь атаку с двух сторон — и закрываешь её до инцидента

Отрабатываешь техники атаки и защиты на стендах, подтверждаешь навыки практикой — и каждый подтверждённый навык ложится в цифровое резюме.

[НАПРАВЛЕНИЕ]

RED TEAM

red team · пентест

Пентест внешнего периметра

Разведка, вход через аутентификацию и веб, социальная инженерия: проходишь внешний периметр руками и видишь, где компания открыта.

[НАПРАВЛЕНИЕ]

BLUE TEAM

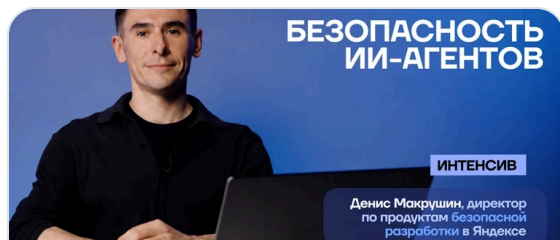
blue team · аналитика SOC

Обнаружение атакующего

Ловишь ту же атаку в журналах и средствах защиты до ущерба — и закрываешь то, через что прошёл сам.

Интенсивы уже внутри — и доступ к новым

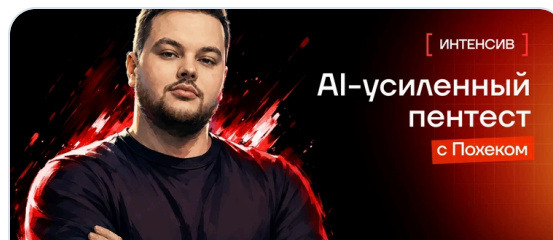
Четыре авторских интенсива открываются вместе с программой, новые — по мере выхода в ближайшие полгода.



Защищать сами AI-системы

Что ломается в LLM-приложениях, RAG и агентах и как ограничить им доступ к корпоративным данным и API.

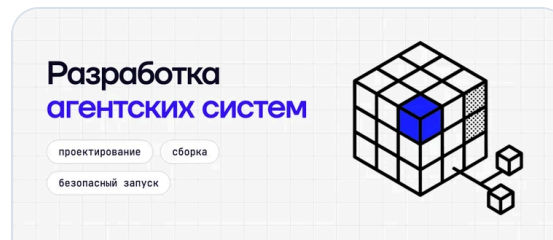
уже доступно • запись



Атаковать с помощью AI

Разведка и аудит кода идут быстрее, черновик PoC и технический отчёт собираются за вечер, а не за неделю.

уже доступно • запись



Разработка агентских систем

Инженерный интенсив о проектировании, сборке и безопасном запуске агентских систем для задач ИБ.

старт • ноябрь-декабрь 2026



Нейро_кибер_оборона

Практический интенсив о применении AI и агентов в конкретных процессах Blue Team.

старт • декабрь 2026 – январь 2027

// проект для компаний-партнёров

Кейсы компаний: поднять инфраструктуру **после атаки**

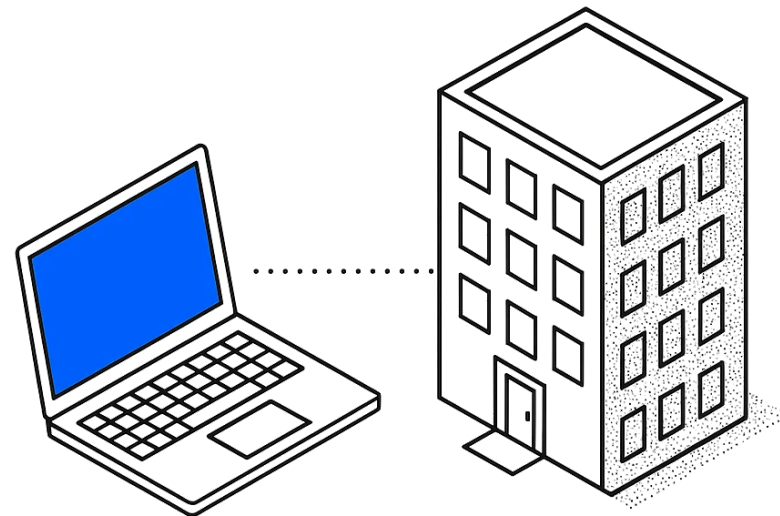
Инженеров, которые быстро разбираются в повреждённой инфраструктуре, не хватает. На потоке ты решаешь такие задачи на кейсах компаний.

- 01** Получаешь кейс: система, инцидент, ограничения.
- 02** Восстанавливаешь, закрываешь дыры, сдаёшь отчёт — проверяют эксперты.
- 03** Лучшие попадают в пул, из которого компании берут людей на проекты.

Singleton Security

Angara Security

«Информзащита»



// закрытые встречи потока · только для участников

Воркшопы с СТО Антоном Кузьминым



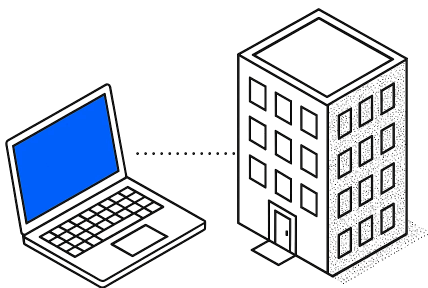
АНТОН КУЗЬМИН

технический директор · Positive
Technologies
ex-СТО Innostage

Больше 18 лет в ИТ, телекоме и информационной безопасности. В Innostage строил SOC и защиту инфраструктуры заказчиков, возглавлял центр противодействия киберугрозам CyberART. Собрал архитектуру программы «Инженер по ИБ»: состав блоков и порядок, в котором они идут.

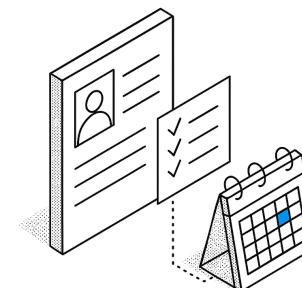
На закрытых встречах потока разбирает инженерное мышление: как подступаться к сложной задаче, как принимать решения, когда данных не хватает, и как вырасти от исполнителя до специалиста, который видит систему целиком.

Проект для компаний-партнёров и подготовка к стажировке



Рабочий проект

- 01 Собираешь инфраструктуру, проверяешь её на прочность и закрываешь найденное.
- 02 Показываешь результат компаниям-партнёрам, которые набирают стажёров.



Карьерный трек

- 03 Разбираешь резюме и проходишь тренировочное техническое интервью.
- 04 Готовишься к отборам на стажировки — две встречи с экспертами.

// 6 месяцев обучения • старт 28 октября

Запишись на поток «ИБ 360» со стартом 28 октября

- ✓ Живые занятия с преподавателем
Два раза в неделю, домашние работы проверяют с разбором
- ✓ Четыре интенсива по AI
И доступ ко всем новым за полгода
- ✓ Практика по пентесту и аналитике SOC
Пять модулей сверху: внешний периметр с двух сторон
- ✓ Закрытые воркшопы с СТО Антоном Кузьминым
Инженерное мышление на встречах потока
- ✓ Рабочий проект и карьерный трек
Разбор резюме, тренировочное интервью, подготовка к отбору на стажировки
- ✓ Диплом о профессиональной переподготовке
Рассрочка, налоговый вычет 13% и счёт на юрлицо — через менеджера

в группе с преподавателем

Скидка до 20 октября

с 21 октября **цена выше**



Запросить
программу, оффер
и рассчитать
стоимость

Есть формат в своём
темпе: записи занятий,
доступ 9 месяцев

// открытый эфир CyberED

Прожарка вакансий и рынка ИБ

Стрём, норм или есть вопросы? Вакансии с
рынка глазами HR и технического руководителя

8 октября, четверг

19:30 МСК

онлайн



Сегодня по разные стороны найма



Светлана Воронкова

HR Business Partner и карьерный консультант

- Рекрутер → тимлид подбора → HR Business Partner
- 13+ лет в HR, 8+ лет в cybersecurity
- Ex Avito, BI.ZONE, Лаборатория Касперского, Game Insight

на вебинаре отвечает за

Состояние рынка, HR-скрининг, резюме, условия найма и признаки понятной или рискованной вакансии



Сергей Сидорин

Руководитель направления мониторинга и реагирования, Информзащита

- Опыт найма и технических собеседований: стажёры, специалисты первой и третьей линий, инфраструктурные специалисты
- Сам проводит технические собеседования

на вебинаре отвечает за

Переводит текст вакансии в предполагаемые задачи, оценивает уровень роли и ведёт разговор со стороны CyberED

От рынка — к конкретной вакансии

01 Что происходит на рынке ИБ

Сокращения, заморозка позиций, внутренний найм и более точечный подбор. Почему ИБ пока устойчивее части ИТ-рынка

02 Где остаются точки входа для начинающих

Какие junior-позиции и стажировки остаются живыми, как компании растят специалистов внутри и чего ждут от кандидата без большого опыта

03 Как читать вакансию до отклика

Определить фактический грейд, отделить задачи от собирательного описания, увидеть условия найма и подготовить вопросы о команде, процессах и зоне ответственности

04 Как пройти фильтры HR и технического руководителя

Сделать навыки и результаты видимыми для HR, а затем подтвердить их на техническом интервью

05 Прожарка вакансий с рынка

Взгляд HR, взгляд технического руководителя и итоговый вердикт: стрём, норм или есть вопросы

Одна вакансия — два вопроса

рынок стал осторожнее

- > Вакансий меньше
- > Найм точнее
- > Требования выше
- > Поиск работы занимает больше времени

ИБ пока устойчивее части ИТ-рынка. Быстрый оффер больше нельзя считать нормой.

HR

Возьмут ли вас?

Резюме · требования · условия · HR-скрининг

Ясность описания, реалистичность требований, условия, оформление и возможные красные флаги

технический руководитель

Что вы на самом деле будете делать?

Задачи · стек · грейд · команда · самостоятельность

Зрелость процессов, широта роли и ожидаемый уровень самостоятельности

Вам повезло больше, чем айтишникам

Пять лет назад во всех подборках актуальных профессий было «переходите в айти». Сейчас все говорят «переходите в кибербез».

среднестатистический айтишник

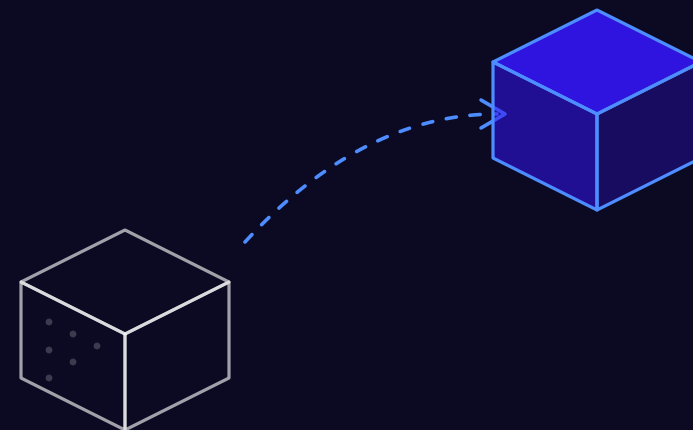
1–2 языка программирования

Обычно роль строится вокруг одной основной специализации

среднестатистический ИБ-специалист

Сисадмин + программист + ИБ-экспертиза

Порог входа выше. Конкуренция ниже (чуть-чуть)



Четыре эшелона рынка

01

Флагманы рынка

Ростелеком Solar · Positive Technologies · Лаборатория Касперского · Т-Банк · Сбер · BI.ZONE · MTS RED/ CICADA

кого нанимают

Звёзд и перспективных middle. Под ключевые проекты могут перекупать целые команды.

02

Крепкие компании с ИБ-экспертизой

Angara Security · R-Vision · Security Vision · Инфосистемы Джет · Информзащита · Innostage · Гарда · АСТ · M13 · Бастион · Singleton · DeteAct

кого нанимают

Специалисты «на вырост» — от Junior до уверенных Middle. Компании готовы обучать с нуля, но по более низкой ставке. Универсалы не в приоритете — нужны те, кто готов углубиться в конкретное направление.

03

Фундамент и периферия

Ovodov Cybersecurity · ICL · PentestIT · региональные банки · внутренние ИБ-отделы среднего и крупного бизнеса, несвязанного с IT (Роснефть, Газпромнефть, Красноярская ГЭС)

кого нанимают

Самостоятельных универсалов чуть выше Junior. Часто 1–2 специалиста на всю компанию.

04

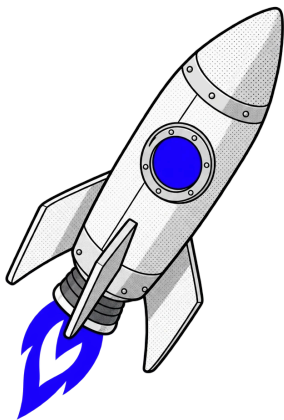
Государственный сектор

Силловые ведомства · госструктуры · бюджетные организации · госкомпании

кого нанимают

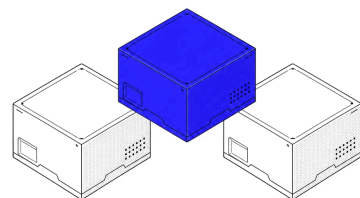
Всех, кто проходит по формальным требованиям. Низкий порог входа, зарплаты как правило ниже рынка.

Один рынок — четыре сценария



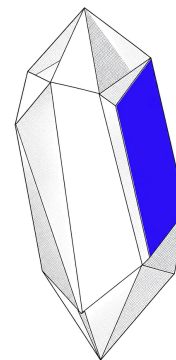
Junior

Как получить первый шанс



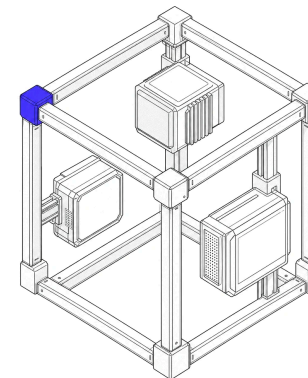
Middle

Как показать самостоятельность и результат



Senior

За какую экспертизу готовы конкурировать



Lead

Как доказать, что вы умеете строить систему

Джунов больше не нанимают?

- > Есть ли вход без коммерческого опыта?
- > Куда действительно берут начинающих?
- > Что сегодня означает Junior?



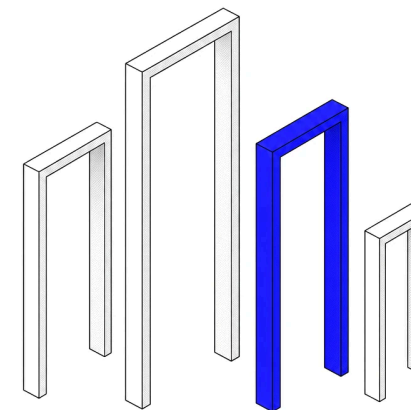
Первый вход в ИБ — не одна дверь

базовый набор

- > Внутреннее ИБ
- > Инженер/администратор СЗИ
- > Системный/сетевой инженер
- > Управление доступами
- > Аналитик SOC L1
- > Пентестер

неочевидные направления

- > Сервис-менеджер/ администратор проектов
- > Пресейл-инженер
- > Консалтер/ аудитор
- > **Комплаенс и регуляторика**
Специалисты по защите персональных данных (ПДн), критической информационной инфраструктуре (КИИ) и бумажной безопасности для прохождения аттестаций и проверок



Junior. Опыт от двух лет

- 01 Название роли не всегда совпадает с настоящим грейдом
- 02 Смотрите на задачи, ответственность и уровень самостоятельности
- 03 Совпали не со всеми требованиями — это ещё не отказ

Что может заменить коммерческий опыт

01

Стажировка

02

CTF и профильные
соревнования

03

Домашняя лаборатория и pet-
проекты

04

Практические кейсы из
обучения

05

Опыт из системного или
сетевого администрирования

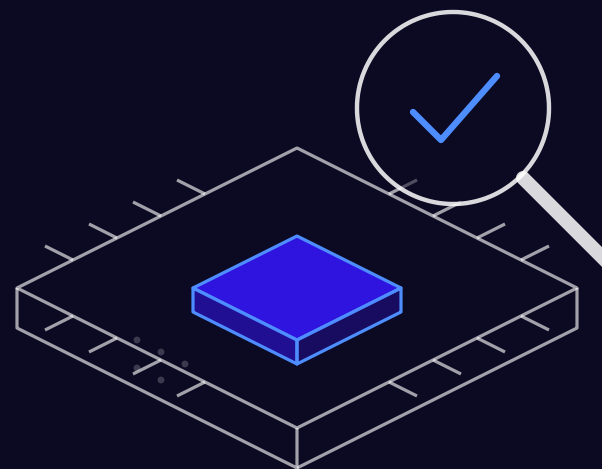
06

Профильное образование и
сертификации

// ожидания работодателя

AI ускоряет работу. Экспертизу всё равно проверят

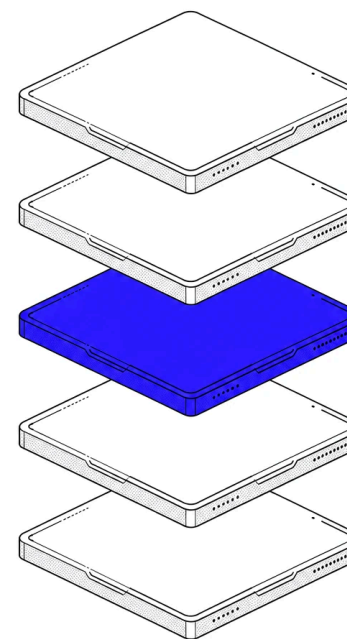
- > База + практика + AI = усиление
- > AI без базы = ответ, который вы не сможете проверить
- > Важно показать, где вы используете AI и как проверяете его выводы



// читайте её в пяти слоях

Вакансия — не чек-лист

Грейд	какой уровень нужен на самом деле
Задачи	что придётся делать каждый день
Требования	обязательное или пожелания
Контекст	команда, процессы, руководитель, зрелость ИБ
Условия	формат, оформление, деньги, ответственность



Один кандидат — два фильтра



HR

Вижу ли я в резюме то, что нужно
роли?

Навыки и результаты сначала нужно сделать видимыми

технический руководитель

Действительно ли человек это
умеет?

Затем — подтвердить их на техническом интервью

Что должен увидеть HR за первые минуты

- 01 Понятная целевая роль
- 02 Релевантный опыт в верхней части резюме
- 03 Результаты вместо перечня обязанностей
- 04 Ключевые навыки из вакансии — если они действительно есть
- 05 Логичная карьерная история

Задача резюме — не рассказать всё, а дать повод передать вас дальше

Что проверит технический руководитель

- 01 Как вы решали задачи
- 02 Где проходит граница вашей самостоятельности
- 03 Почему выбрали такой подход
- 04 Как диагностировали ошибки
- 05 Что сделали бы иначе сейчас

Инструмент в резюме — начало разговора, а не доказательство навыка

Обязательное, желательное и адаптация резюме

01

Обязательное

Без этого нельзя
выполнять основную
работу

02

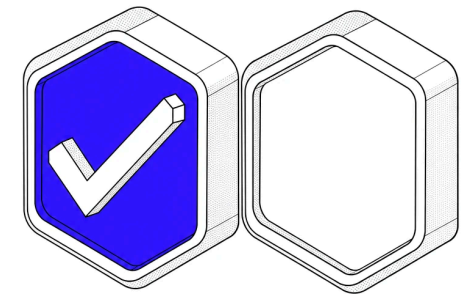
Желательное

Будет плюсом или
пригодится позже

03

Адаптация резюме

Поднять релевантное
выше. Уточнить
результаты. Убрать
лишний шум. Не
приписывать опыт.



Что выяснить до оффера

01

Почему открыта
позиция

02

Как выглядит
команда и кому
подчиняется роль

03

Какие задачи займут
первые три месяца

04

Как устроены
процессы и
дежурства

05

По каким критериям
оценивают результат

06

Куда можно расти из
этой роли

07

Как оформлены
график, удалёнка и
компенсация

CyberED

Прожарка вакансий

Стрём, норм или есть вопросы?

```
struct group_info init_groups = {.usage = ATOMIC_INIT(2)};

struct group_info *groups_alloc(int gidsetsize){
    struct group_info *group_info;
    int nblocks;
    int i;

    nblocks = (gidsetsize + NGROUPS_PER_BLOCK - 1) / NGROUPS_PER_BLOCK;
    /* Make sure we always allocate at least one indirect block pointer */
    nblocks = nblocks ? : 1;

    group_info = kmalloc(sizeof(*group_info) + nblocks*sizeof(gid_t *),
                        GFP_USER);
    if (!group_info)
        return NULL;

    group_info->ngroups = gidsetsize;
    group_info->nblocks = nblocks;
    atomic_set(&group_info->usage, 1);

    if (gidsetsize <= NGROUPS_SMALL)
        group_info->blocks[0] = group_info->small_block;
    else {
        for (i = 0; i < nblocks; i++) {
            gid_t *b;
            b = (void *) __get_free_page(GFP_USER);
            if (!b)
                goto out_undo_partial_alloc;
            group_info->blocks[i] = b;
        }
    }

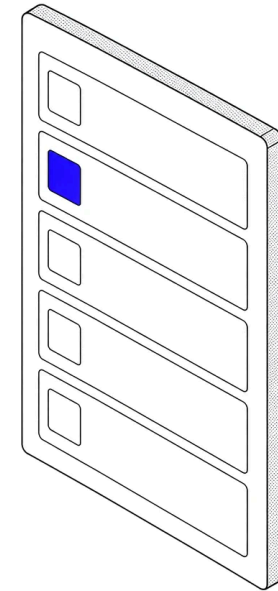
    return group_info;
}

/* Undo partial allocation of indirect block pointers */
void __group_info_undo_partial_alloc(struct group_info *group_info,
                                     int i)
{
    while (i-- > 0)
        __free_page((void *) group_info->blocks[i]);
}
```

Хорошая вакансия отвечает хотя бы на пять вопросов

- > Кого ищут
- > Что человек будет делать
- > Что действительно обязательно
- > С кем и в каких процессах предстоит работать
- > Что эта работа даст дальше

Нет ответов — не обязательно стрём. Но точно есть вопросы.



Откликаться, адаптировать или пропустить

01

Не хватает части пожеланий

откликаться

02

Грейд выше в названии

проверить задачи

03

Роль подходит, но резюме не показывает это

адаптировать

04

Смешаны несколько профессий

уточнить настоящий объём

05

Неясны команда и процессы

спросить

06

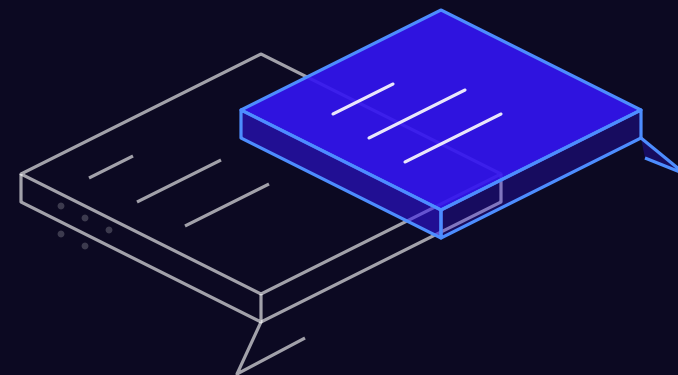
Неясно вообще всё

возможно, это уже ответ

Вакансия — начало разговора

Не только компания выбирает вас. Вы тоже выбираете компанию.

Вопросы



// разбираем в прямом эфире

Прожарка резюме

Смотрим присланные резюме глазами HR и технического руководителя.

